

# MONAT 1-2

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.

hp honest passion

## Onboarding

Analyse von Firmenwerten, Region & genauem Stellenprofil



## Internationales Infomaterial

Ziel ist, Ihre Einrichtung authentisch in Kolumbien zu präsentieren. Das Material geht dann an unsere Standortleiter im Büro in Kolumbien



## Talentsuche

Das Team vor Ort verbreitet das Material an unsere Kooperationspartner. Das sind öffentliche sowie private Universitäten, Gesundheitsinrichtungen, Ministerien sowie Fachschulen



## Persönliche Vorqualifizierung

Interessante Kandidaten laden wir zu persönlichen Gesprächen in unsere Büros ein. Hierbei prüfen wir nicht nur den fachlichen Fit, sondern auch die Echtheit der angegebenen Lebenslaufdaten



## Digitale Interviews

Die vorausgewählten Top-Bewerber werden Ihnen vorgestellt. Sie führen so viele digitale Interviews mit diesen Kandidaten, bis Sie die idealen gefunden haben und treffen Ihre Vorauswahl.



# MONAT 3-9

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.



## Vorläufige Zusage

Wenn Sie nach den Interviews das Go für gewisse Kandidaten geben, organisieren wir Sprachkurse, und stoßen die Visaprozesse an. Wenn Sie Ihre Einstellungszusage geben, bringen wir die Kandidaten auf ein B1 oder B2 Niveau.



## Sprachkurse und Vokabelliste

Zusätzlich lernen die Kandidaten eine, in Kooperation mit Ihnen erstellte, Vokabelliste mit den wichtigsten Berufs- und Stellenspezifischen Vokabeln



## Interkultureller Lehrgang

Lehrgang, um die Integration zu beschleunigen und die Anerkennung des Berufsabschlusses zu ermöglichen



## Einreise

Transport, Bankkonto, Formelles, Verpflegung



## Onboarding

Begleitung zum ersten Arbeitstag/ Einführung sowie zwei weitere interkulturelle Lehrgänge zum Leben in Deutschland



# AB MONAT 10

hp honest passion

## Arbeitsantritt

Die neuen Mitarbeiter  
beginnen die  
Arbeit vor Ort



## Nachbetreuung

Wir betreuen sowohl Sie  
als auch den Kandidaten  
weiter, für eine optimale  
Integration

