

MONAT 1-2

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.

hp honest passion

Onboarding

Analyse von Firmenwerten, Region & genauem Stellenprofil



Internationales Infomaterial

Ziel ist, Ihre Einrichtung authentisch in Kolumbien zu präsentieren. Das Material geht dann an unsere Standortleiter im Büro in Kolumbien



Talentsuche

Das Team vor Ort verbreitet das Material an unsere Kooperationspartner. Das sind öffentliche sowie private Universitäten, Gesundheitsinrichtungen, Ministerien sowie Fachschulen



Persönliche Vorqualifizierung

Interessante Kandidaten laden wir zu persönlichen Gesprächen in unsere Büros ein. Hierbei prüfen wir nicht nur den fachlichen Fit, sondern auch die Echtheit der angegebenen Lebenslaufdaten



Digitale Interviews

Die vorausgewählten Top-Bewerber werden Ihnen vorgestellt. Sie führen so viele digitale Interviews mit diesen Kandidaten, bis Sie die idealen gefunden haben und treffen Ihre Vorauswahl.



MONAT 3-9

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.



Vorläufige Zusage

Wenn Sie nach den Interviews das Go für gewisse Kandidaten geben, organisieren wir Sprachkurse, und stoßen die Visaprozesse an. Wenn Sie Ihre Einstellungszusage geben, bringen wir die Kandidaten auf ein B1 oder B2 Niveau.



Sprachkurse und Vokabelliste

Zusätzlich lernen die Kandidaten eine, in Kooperation mit Ihnen erstellte, Vokabelliste mit den wichtigsten Berufs- und Stellenspezifischen Vokabeln



Interkultureller Lehrgang

Lehrgang, um die Integration zu beschleunigen und die Anerkennung des Berufsabschlusses zu ermöglichen



Einreise

Transport, Bankkonto, Formelles, Verpflegung



Onboarding

Begleitung zum ersten Arbeitstag/ Einführung sowie zwei weitere interkulturelle Lehrgänge zum Leben in Deutschland



AB MONAT 10

hp honest passion

Arbeitsantritt

Die neuen Mitarbeiter
beginnen die
Arbeit vor Ort



Nachbetreuung

Wir betreuen sowohl Sie
als auch den Kandidaten
weiter, für eine optimale
Integration

